



《本会からのお知らせ》(杉山)

本年も会務にご理解ご協力を賜りありがとうございました。来年も変わらぬご指導ご鞭撻をよろしくお願いいたします。年末年始の休日急患歯科診療所ですが、12月29日(日)から1月3日(金)まで終日診療しております。出務くださいます先生方はよろしくお願いいたします。また会員の先生方におかれましては、ご心配な患者様に周知くださいますようお願いいたします。

《各部からの報告とお知らせ》

【公衆衛生部】

《一般》(妹尾)

歯周病検診の実施期間は12月末日までとなっております。判定区分の記入間違いとして、歯周ポケット(PD)が1:(4~5mm)、2:(6mm以上)に該当する場合は、『要精密検査』となります。『異常なし』『要指導』となっていることが散見されますのでお間違いのないようお願いいたします。検診票の締め切り日は1月6日(月)[必着]となっております。また、口腔機能健診も同じ締め切り日となっております。どちらも提出忘れなどないよう、ご注意ください。

《教育》(島津)

来年度の合同歯科検診は5月29日(木)、6月5日(木)の二日程に分けて実施予定です。[予備日6月12日(木)]各校の日程や担当等の詳細につきましては、決まり次第ご連絡いたします。また、健康上の理由などで免除をご希望される場合は事務局へ診断書と併せて申請をお願いします。

《訪問》(白髭)

日常的にたんの吸引や人工呼吸器などの管理が必要な医療的ケア児を持つ家族や本人の抱える問題として、歯の治療や検査をする為の人材不足があります。こうした医療的ケア児に係る取り組みについて内容が分かる研修会を岡山市からの委託事業として岡山大学主催で来年Web開催予定です。日程等詳細についてはまたお知らせいたしますが、日々のケアから災害時の対応について分かる貴重な研修会となります。ご興味を持たれた方は、是非この機会にご参加ください。

【技工学院】(居樹)

歯ッピーフェアでは毎年恒例となった歯科技工士体験(メダル作製)、ならびに指・手・足型の模型作製に学院の2年生が活躍してくれました。また、来年度の入試についてですが、定員20名のところ、現在15名の来春入学予定者を確保しております。入試は2月まで続きますので、引き続きのご協力をよろしくお願いいたします。

【総務部】

《医療管理》(浜崎)

診療所の名称や開設者、診療科目や診療時間を変更した場合、保健所だけではなく、中国四国厚生局岡山事務所にも届け出の必要があります。定例報告では届け出たことになりませんので、変更の際は、届け忘れのないようお気を付けください。

《厚生》(平松)

11/17(日)に岡山天満屋にて歯ッピーフェアを開催しました。曇り空ではありませんでしたが、例年以上の参加者があり、大盛況となりました。昨年に引き続き今年もスタンプラリーによるガラポンを行い、1等のUSJペアチケットは終了間際にお子さんがゲットされる結果となりました！出務いただいた先生方、関係者の皆様貴重なお休みにご協力いただきましてありがとうございました。

《広報》(後藤)

先月発刊の市歯報道ですが、ご覧いただけましたでしょうか。各部報告以外にも、岡山県歯科技工士会からの寄稿など盛りだくさんの内容となっています。スタッフの方も含め、お読みいただけますと幸いです。

【研修部】

《社会保険》(西)

シーラント後、6ヶ月以内の同部位に対する再シーラントは算定不可ですが、初診が立ち上がればその縛りがなくなり算定可となります。ご注意ください。また、2月4日(火)、5日(水)に社保伝達講習会の開催を予定しております。奮ってのご参加、お待ちしております。よろしくお願いいたします。

《研修企画》(平松)

11月2日(土)に県歯2Fもも丸ホールにて第221回臨床放談会を開催しました。前回お伝えした通り岡山大学耳鼻咽喉・頭頸部外科学安藤教授と岡山大学口腔顎顔面外科学伊原木教授をお迎えして、岡山大学における頭頸部腫瘍の治療や医科歯科連携についてご講演いただきました。詳細については市歯報道にてお伝えいたします。よろしくお願いいたします。

《行事予定》 2月4日(火)・5日(水) 社保伝達講習会(20:00)

県歯会館2Fもも丸ホール

《終わりに》(太田)

テレビでは手取り収入や物価高という言葉が最近話題に。スタッフに聞いてもスーパーでの買い物が2~3年前と比べ、3割くらい支出が増えたと体感しているそうです。先生方も最近の物価高を、強く実感しているのではないのでしょうか？現在、横山執行部の取り組みの1つとして歯周病検診や妊婦・パートナー健診などの報酬見直し交渉があります。検診項目も複雑化し、会員の先生だけでなくスタッフの協力が不可欠になっています。いつまでも保険診療の余力でスタッフの時間を奪い続けるわけにもいきません。報酬増できてみずかかとも知れませんが、働きやすい職場環境づくりを構築できるよう希望をもって取り組んでまいります。